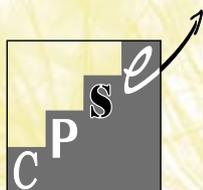


CATALOGUE FORMATION CONTINUE

Janvier – juin 2022



Professionnels de
L'INTERVENTION SOCIALE
des institutions **D'AIDE,**
D'EDUCATION ET DE SOIN



Introduction

Le catalogue que vous tenez entre les mains présente une nouvelle offre de **formations continues à destination des professionnels de l'intervention sociale** dans les institutions d'aide, d'éducation et de soin. Celle-ci inaugure une collaboration entre la haute école HELMo et l'école de promotion sociale CPSE, deux institutions liégeoises reconnues notamment pour leurs cursus de formation initiale d'assistants sociaux, éducateurs spécialisés, animateurs socioculturels ou encore de psychomotriciens.

Sur base de cette expertise, l'ambition est ici de proposer aux travailleurs de **découvrir des nouvelles méthodes d'action, des outils concrets et adaptés à la complexité de la réalité de terrain**. Grâce à une offre diversifiée, nos formations constituent également des occasions de rencontrer d'autres professionnels et de partager des questionnements actuels. Pour allier qualité des apprentissages et spécificité de la formation d'adulte, nous privilégions des méthodes interactives qui font la part belle aux échanges et à l'expression du vécu des participants.

Découvrez dans les pages qui suivent les quatre catégories de formations créées pour répondre à vos besoins :

- Mieux accompagner les personnes ;
- Mieux collaborer, faire équipe et faire évoluer sa structure ;
- Prendre du recul sur sa pratique ;
- Interventions à la demande.

Ces quatre approches complémentaires visent à **soutenir et développer le travail de première ligne** réalisé au quotidien par les associations et services du secteur social au sens large. La démarche s'inscrit en effet dans le cadre de la mission sociétale de nos écoles, convaincues du caractère essentiel des institutions d'aide, d'éducation et de soin particulièrement fragilisées dans le contexte de crise actuel.

Bonne lecture !



*Mieux accompagner
les personnes*



*Mieux collaborer, faire équipe
et faire évoluer sa structure*



*Prendre du recul
sur sa pratique*

p. 3 **Introduction**

p. 7	Mieux accompagner les personnes	1	Bien traiter la violence pour éviter la maltraitance	p. 8
			Le droit à l'intégration sociale sous toutes ses facettes !	p. 9
			La relaxation comme ressource dans l'accompagnement des enfants	p. 10
			Sensibilisation à l'entretien motivationnel	p. 11
			Les règles et les sanctions comme ressources éducatives	p. 12
			Comment gérer les situations psychiatriques dans le travail social ?	p. 13
			Formation à l'approche narrative	p. 14
			Le cadre du volontariat	p. 15
			Formation à l'écoute	p. 16
			Comment faire face à l'agressivité dans le travail social ?	p. 17

p. 19	Mieux collaborer, faire équipe et faire évoluer sa structure	2	Le droit du travail au service de la gestion d'équipe	p. 20
			L'écrit professionnel : mieux rédiger pour mieux collaborer	p. 21
			Favoriser les intelligences collectives	p. 22
			La prévention et le traitement des conflits au sein des organisations	p. 23
			Le droit des asbl au service de la gouvernance associative	p. 24

p. 27	Prendre du recul sur sa pratique	3	Ethique et déontologie du travail social	p. 28
			Emancipation et travail social : pratiques et arts de faire	p. 29
			Les pratiques de la pleine conscience au service du bien-être du professionnel du champ social	p. 30
			Secret, confidentialité et pratique de l'éducateur spécialisé : déontologie et éthique	p. 31

p. 33	Interventions à la demande	4	Formations à la demande	p. 34
			Intervision pour jeunes travailleurs	p. 35

p. 37	Modalités pratiques		Modalités d'inscription	p. 37
			Payement et facturation	p. 37
			Contact	p. 37
			Conditions générales	p. 39
			Lieux et adresses des formations	p. 39



1 Mieux accompagner les personnes

Dix formations centrées sur la qualité de l'accompagnement des bénéficiaires, des modules qui proposent un outillage professionnel pour améliorer la relation d'aide, d'éducation et de soin.

1. Bien traiter la violence pour éviter la maltraitance p. 8
2. Le droit à l'intégration sociale sous toutes ses facettes ! p. 9
3. La relaxation comme ressource dans l'accompagnement des enfants p. 10
4. Sensibilisation à l'entretien motivationnel p. 11
5. Les règles et les sanctions comme ressources éducatives p. 12
6. Comment gérer les situations psychiatriques dans le travail social ? p. 13
7. Formation à l'approche narrative p. 14
8. Le cadre du volontariat p. 15
9. Formation à l'écoute p. 16
10. Comment faire face à l'agressivité dans le travail social ? p. 17

Bien traiter la violence pour éviter la maltraitance



Faire émerger les conditions de la bientraitance dans les institutions.

Dates

31 janvier ou 24 juin de 9h à 16h

Lieu

HELMo CFEL

Formateurs

Eric DEBRAS, Marjorie NIBONA et Emmanuel RENARD

Prix

80€

Programme

Cette journée de sensibilisation propose de découvrir des outils visant à permettre de rétablir les conditions de la bientraitance.

La proposition s'organise autour de l'idée que les faits de maltraitance qui se déroulent, à quelque niveau que ce soit, peuvent être mis en lien avec la manière dont la violence est prise ou non en compte dans le travail.

Le droit à l'intégration sociale sous toutes ses facettes !



Besoin d'être informé, d'y voir plus clair, de se mettre à jour ou d'échanger sur sa pratique : une formation sur mesure (tout-en-un ou perfectionnement), à suivre en présentiel ou en distanciel.

Programme

Cette formation s'articule en plusieurs modules auxquels s'inscrire à la carte.

LE TOUR DE LA QUESTION - 1 journée commune d'introduction :

- Où s'adresser, pour qui, dans quelles conditions, quels montants, ... Une journée pour brasser les différents éléments et concepts-clés, pour avoir un aperçu complet de ce droit.

À LA CARTE - 6 demi-journées complémentaires au choix :

- Lorsqu'il est question de compétence
- Conditions d'octroi et catégories de RIS
- Calcul RIS : ABC – les grands principes
- Calcul RIS : Approfondissement
- Disposition à l'emploi et PIIS
- Droits et avantages sociaux d'un bénéficiaire du RIS

Dates

1 journée d'introduction de 9h à 16h :
4 février

6 demi-journées complémentaires au choix matinée et/ou après-midi :
11 février et/ou 18 février et /ou 25 février

Lieu

HELMo siège social (à confirmer)

Possibilité de suivre la formation à distance

Formatrice

Hélène ALONSO

Prix

80€ par jour

50€ par demi-journée



La relaxation comme ressource dans l'accompagnement des enfants



Deux jours d'atelier pour découvrir comment accompagner les enfants vers plus de détente.

Dates

8 février et 15 février de 9h30 à 16h30

Lieu

HELMo ESAS

Formatrice

Véronique HONLET

Prix

160€

Programme

Les enfants sont vivement sollicités et certains éprouvent des difficultés à se poser, à se détendre et à entrer en relation avec d'autres de manière appropriée. Les exercices corporels et les partages d'expérience permettront à ceux qui les accompagnent de découvrir des ressources accessibles pour susciter l'apaisement.

- Prise de conscience de notre corps (notre posture, notre respiration, la tonalité de notre voix, notre tonus corporel, ...)
- Prise de conscience des chemins qui nous mènent à la détente et identification des éléments transférables dans l'accompagnement d'un public enfant
- Exploration du dialogue tonico-émotionnel
- Réflexion sur notre rapport au corps (logique de contagion, posture de chercheur, honnêteté émotionnelle, ...)

Sensibilisation à l'entretien motivationnel



Si le changement est souvent utile, il n'en est pas aisé pour autant... Comment dès lors adopter une communication de nature à motiver le changement dans la relation d'aide ?

Dates

7 mars et 25 mars de 9h à 16h

Lieu

HELMo siège social

Formatrice

Marie-Line FOISY

Prix

160€

Programme

L'entretien motivationnel est un mode de communication centré sur la personne qui permet de la guider dans les situations où ambivalence et motivation sont au cœur du processus de changement. Il a pris source en alcoologie et a rapidement montré son intérêt dans les situations où changement et/ou choix sont importants: il constitue une grande évolution dans la relation d'aide.

Sous forme dynamique et participative, la formation poursuit les objectifs suivants :

- Découvrir une méthode de communication pour faciliter le changement de comportement ;
- Comprendre les principes permettant de susciter une motivation ;
- Développer un savoir être favorisant l'implication de la personne ;
- Acquérir des outils permettant une pratique de base ;
- Optimiser l'efficacité des moments d'accompagnement et de la relation d'aide.

Les règles et les sanctions comme ressources éducatives



Rechercher des conditions qui permettent à chacun de vivre avec les autres au sein d'un collectif tout en respectant les aspirations et les choix de chacun.

Dates

1e avril et 13 mai de 9h à 16h

Lieu

HELMo CFEL

Formateurs

Emmanuel RENARD et Etienne STRUYS

Prix

160€

Programme

La formation donnera aux participants l'occasion de rechercher ou de se rappeler le sens de leur action éducative sur ces sujets, en s'exerçant très concrètement à partir de situations liées à leur réalité institutionnelle.

En particulier, elle leur permettra de sortir des oppositions rigides voire des rapports de force en « face à face » sous lesquels les situations de transgression et de sanction se présentent généralement.

Comment gérer les situations psychiatriques dans le travail social ?



Poser un regard sur les symptômes les plus courants des différentes maladies mentales, échanger sur les situations qui déroutent, découvrir des outils adaptés et dégager des pistes d'intervention.

Dates

25 avril, 9 mai et 16 mai de 9h à 16h

Lieu

HELMo siège social

Formateur

Mauro CARNEVALE

Prix

240€

Programme

De plus en plus souvent, les travailleurs sociaux sont démunis face à certaines situations où se retrouve une composante psychiatrique. Afin de contribuer au mieux-être de l'utilisateur et du travailleur social, ce module de formation propose :

- Une approche posée et critique des questions de santé mentale (maladies mentales, troubles de la personnalité, ...);
- Une réflexion articulant les symptômes décrits et les difficultés rencontrées dans le travail social ;
- La découverte des outils spécifiques à la prise en charge de situations comprenant une dimension psychiatrique ;
- L'exploration du travail en équipe et en réseau comme ressource dans le travail social.



Formation à l'approche narrative



*Comment se libérer des histoires qui enferment et devenir auteur de son existence ?
Une formation pour développer une posture d'intervenant narratif et envisager différemment la relation d'aide.*

Dates

2 mai, 16 mai, 30 mai et 13 juin de 9h à 16h

Lieu

HELMo siège social

Formateur

Patrick LAURENT

Prix

320€

Programme

L'approche narrative s'intéresse aux récits personnels, à la déconstruction sociale des problèmes et met l'accent sur l'expertise individuelle des personnes accompagnées.

Tout en abordant la posture et l'éthique de l'intervenant narratif, la formation propose des outils pour passer des histoires qui enferment aux histoires qui soutiennent :

- Questionnement créatif et exploration des histoires alternatives ;
- Principe de l'externalisation du problème ;
- Pratique des métaphores thérapeutiques ;
- Re-tissage des liens familiaux et sociaux ;
- Intégration des histoires individuelles dans le contexte élargi social, culturel, économique, etc.

Un temps important sera consacré à l'application concrète des outils abordés sur des situations proposées par les participants à la formation.

Le cadre du volontariat



Premier atelier d'un cycle adressé à tout professionnel amené à accompagner un public concerné par des questions d'emploi et d'insertion socio-professionnelle dans son parcours de vie. D'autres ateliers du même type seront proposés prochainement.

Date

17 mai de 13h30 à 16h30

Lieu

HELMo siège social

Formateur

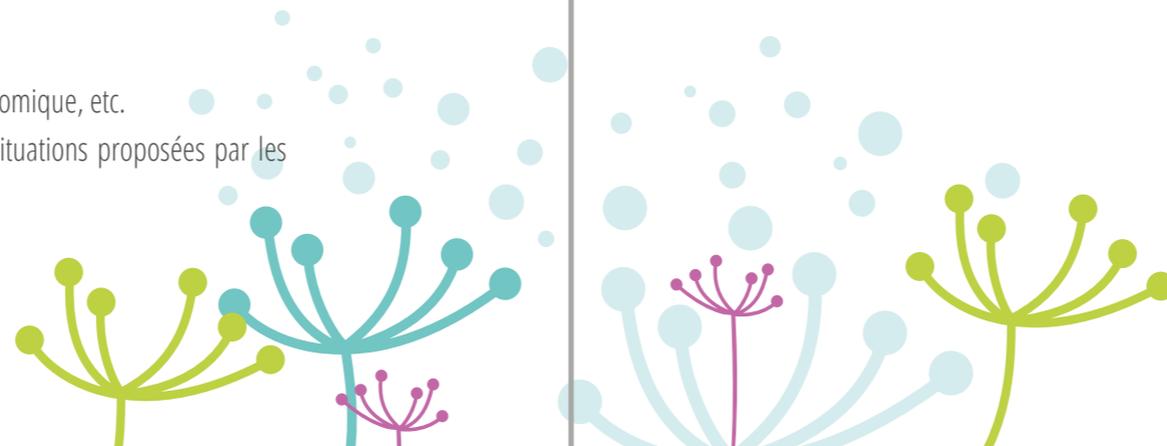
Michel DAVAGLE

Prix

50€ par atelier

Programme

De nombreuses organisations font appel à des bénévoles pour les soutenir dans la réalisation de leurs missions. Il est important de rappeler que l'encadrement de ceux-ci est régi par la loi. Cependant, tous les bénévoles ne sont pas des volontaires au sens de la loi du 3 juillet 2005. Quels sont leurs droits et leurs obligations ainsi que ceux de l'organisation qui les emploie ? Cet atelier précisera la notion de « volontaires » ainsi que les règles liées à leurs prestations (défraiements, limites, assurances, ...).



Formation à l'écoute



Dire, se dire et être entendu, n'est-ce pas vital pour chacun ? Cependant, une écoute qui donne la place suffisante à l'autre pour lui permettre de s'entendre lui-même n'est pas naturelle : c'est un travail, une décision, un choix.

Dates

19 mai, 2 juin et 16 juin de 9h à 16h

Lieu

HELMo siège social

Formatrice

Marie-Charlotte FALYSE

Prix

240€

Programme

Indispensable à une bonne communication dans l'exercice de sa pratique professionnelle, l'écoute est essentielle à tout travailleur, a fortiori les travailleurs des secteurs de l'aide, de l'éducation et du soin dont l'accompagnement constitue le cœur du métier. Ecouter demande pourtant une attention particulière à différents paramètres dont le climat de confiance et la reconnaissance des capacités de l'interlocuteur.

Mêlant théorie, pratique et réflexion, au départ des situations rencontrées dans les réalités du quotidien des participants, la formation vise à leur donner :

- Le temps de s'approprier les outils nécessaires à l'écoute active ;
- La possibilité de découvrir les pièges de la non écoute ;
- L'occasion d'expérimenter l'écoute afin d'en ressentir les bénéfices et les difficultés.

Comment faire face à l'agressivité dans le travail social ?



Il arrive au professionnel du social d'être confronté à certains comportements agressifs de la part des usagers, parfois frustrés par les contraintes strictes auxquelles ils se heurtent. Victime de débordements verbaux et parfois physiques à son encontre, le travailleur peut vite se sentir démuni et dépassé ...

Dates

31 mai, 7 juin et 14 juin de 9h à 16h30

Lieu

HELMo siège social

Formateur

Éric LOUARD

Prix

240€

Programme

Face à une situation d'agression, le travailleur social, en tant que professionnel, doit pouvoir faire preuve de self-control et de discernement afin de rester calme et de ne pas tomber dans un affrontement direct. Il doit pour cela pouvoir disposer de techniques et d'outils adaptés. Les « agressivités » vécues ou ressenties sont plurielles. Elles peuvent avoir diverses origines et des causes multiples... Les solutions et pistes de réflexion sont donc elles aussi multiples. La formation propose, durant 3 séances interactives, d'envisager les aspects suivants :

- Moi face à l'agressivité ;
- Les réponses d'équipes et organisationnelles ;
- L'attitude face à l'auteur de l'agression ;
- Les outils de prévention, de gestion et de post-intervention ;
- La gestion du stress généré par l'agression.





2 Mieux collaborer, faire équipe et faire évoluer sa structure

Cinq formations consacrées aux dynamiques collectives, aux relations internes, à la gestion de structure et d'équipe dans les institutions d'aide, d'éducation et de soin.

1. Le droit du travail au service de la gestion d'équipe p. 20
2. L'écrit professionnel : mieux rédiger pour mieux collaborer p. 21
3. Favoriser les intelligences collectives p. 22
4. La prévention et le traitement des conflits au sein des organisations p. 23
5. Le droit des asbl au service de la gouvernance associative p. 24

Le droit du travail au service de la gestion d'équipe

Un cycle réservé aux responsables d'équipe pour explorer les ressources et contraintes légales liées à la gestion des ressources humaines dans le secteur social.

Programme

Atelier 1 : Gare aux heures sup' !

Le franchissement de certaines limites journalières ou hebdomadaires ouvre le droit aux travailleurs de bénéficier d'un supplément salarial quand ceux-ci prestent des heures supplémentaires ainsi que certaines heures complémentaires. La notion d'heures supplémentaires ne doit cependant pas être confondue avec la notion d'heures faites en plus de la durée hebdomadaire moyenne. Ce serait évidemment trop simple !

Atelier 2 : Bien-être au travail

La prévention contre le harcèlement est une des matières qui entrent dans la notion de bien-être au travail. Cet atelier propose un zoom sur les obligations de l'employeur pour prendre soin des travailleurs de son équipe et minimiser les risques encourus.

Dates

Atelier 1 : 8 mars de 13h30 à 16h30

Atelier 2 : 15 mars de 13h30 à 16h30

Lieu

HELMo siège social

Formateur

Michel DAVAGLE

Prix

50€ par atelier



L'écrit professionnel : mieux rédiger pour mieux collaborer

Comment mieux écrire pour mieux se faire comprendre ?

Programme

Abandonner un style d'écriture à l'ancienne et s'engager dans une communication claire avec tout citoyen comme avec ses collègues, pour être mieux compris et entrer dans davantage de démocratie, voilà l'objectif de la formation «L'écrit professionnel : mieux rédiger pour mieux collaborer». Pourquoi ne pas questionner toutes ces formules figées et artifices qui complexifient l'usage de la langue pour adopter une écriture directe, plus accessible, inclusive et adaptée à son interlocuteur ?

Celle-ci vous est proposée en 3 séances alternant les méthodes pédagogiques :

- Exposé des bonnes pratiques rédactionnelles de l'écriture claire,
- Analyse collective des écrits professionnels des participants,
- Nouvelles productions intégrant l'acquis.

Dates

17 mars, 18 mars et 24 mars de 9h à 16h30

Lieu

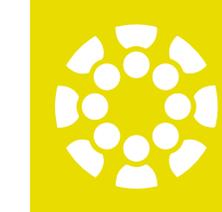
HELMo siège social

Formatrice

Christine DONJEAN

Prix

240€



Favoriser les intelligences collectives



Découvrir les outils d'intelligence collective pour faciliter le travail d'un groupe, d'une équipe ou d'un collectif.

Dates

21 avril, 28 avril et 5 mai de 9h30 à 16h30

Lieu

HELMo siège social

Formatrice

Evelyne DODEUR

Prix

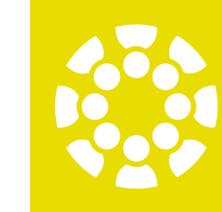
240€

Programme

Si l'intelligence collective est à la mode, il ne suffit pas d'être plusieurs autour d'une table pour qu'elle émerge spontanément. Durant trois journées, cette formation vous propose de découvrir l'art de la facilitation à travers des expérimentations concrètes basées sur les réalités et les vécus des participants, lesquels pourront ainsi :

- Identifier les ingrédients nécessaires à l'émergence de l'intelligence collective et aux compétences de facilitateur ;
- Décoder les fonctionnements et comportements individuels et collectifs qui soutiennent le collectif ou qui le ralentissent ;
- Choisir et pratiquer les outils qui correspondent à des objectifs spécifiques ;
- Découvrir des outils de communication qui développent l'intelligence émotionnelle ;
- Se nourrir du groupe pour dépasser les difficultés et les obstacles.

La prévention et le traitement des conflits au sein des organisations



Les outils de la médiation au service d'un management plus juste et plus efficace !

Date

26 avril de 9h à 16h

Lieu

HELMo ESAS

Formateurs

Éric BATTISTONI en collaboration avec Marc ELSEN et Gérard HANSEN

Prix

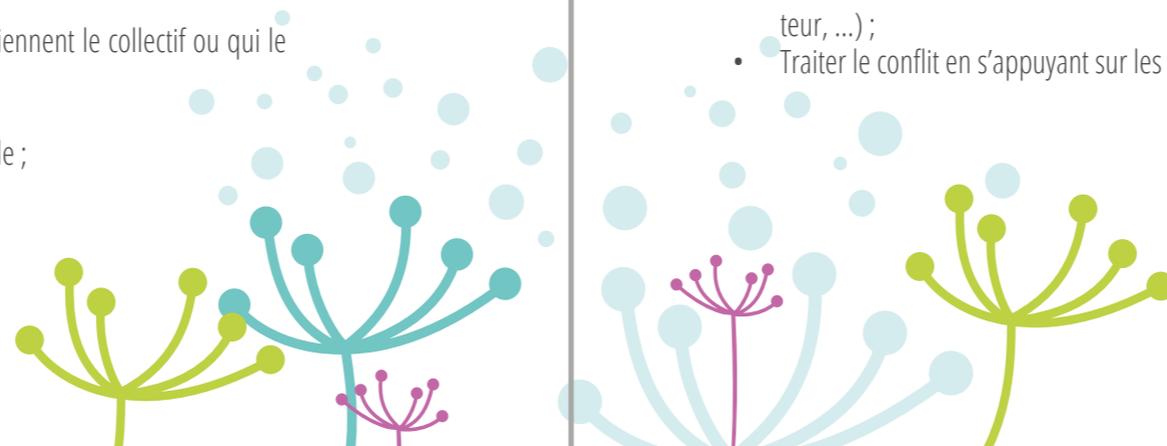
100€ lunch inclus

Programme

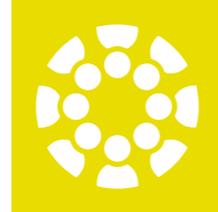
Cette journée réservée aux cadres et responsables d'équipe proposera un aperçu des ressources disponibles pour penser les règles, l'autorité et la gouvernance interne sous l'angle du management à l'amiable. Des ateliers d'échanges et de mise en pratique permettront aux participants de s'essayer aux outils et méthodes présentés en matinée :

- Penser le conflit à partir notamment des notions de violence, d'oppression et d'injustice ;
- Prévenir le conflit dans le cadre d'une organisation (risque comportemental, adaptation du système régulateur, ...);
- Traiter le conflit en s'appuyant sur les concepts de justesse et de justice.

Une journée organisée en partenariat avec le Master en Ingénierie et Action Sociale HELMo/HEPL



Le droit des asbl au service de la gouvernance associative : Le tandem direction-CA



*Premier atelier d'un cycle réservé aux responsables d'équipe pour explorer les ressources et contraintes légales liées à la gouvernance associative dans le secteur social.
D'autres ateliers seront proposés prochainement.*

Date

10 mai de 13h30 à 16h30

Lieu

HELMo siège social

Formateur

Michel DAVAGLE

Prix

50€ par atelier

Programme

Une gestion efficace de l'association suppose que ce duo fonctionne harmonieusement. Mais comment induire cette collaboration nécessaire ? Le nouveau Code des Sociétés et des Associations (CSA) propose des repères pour clarifier les responsabilités du CA au regard de celles de la direction. Comment ceux-ci peuvent-ils aider à faire évoluer une réalité de terrain pour renforcer la bonne gouvernance de l'organisation ?





3 Prendre du recul sur sa pratique

Quatre formations visant l'intervenant du social, son bien-être, le questionnement sur sa posture professionnelle ainsi que sur le contexte dans lequel il évolue.

1. Ethique et déontologie du travail social p. 28
2. Emancipation et travail social : pratiques et arts de faire p. 29
3. Les pratiques de la pleine conscience au service du bien-être du professionnel du champ social p. 30
4. Secret, confiance et pratique de l'éducateur spécialisé : déontologie et éthique p. 31

Ethique et déontologie du travail social



« Comment puis-je veiller à la confidentialité dans mon travail d'accompagnement ? »
« Comment gérer en équipe le secret professionnel ? »
« Comment se servir des valeurs portées par le travail social pour guider mon action ? »

Programme

Aujourd'hui, nous évoluons dans un contexte de mutations sociétales qui, entre autres, banalise la notion de vie privée et fragilise le secret professionnel. En tant que travailleurs sociaux, il est de plus en plus difficile de nous impliquer dans nos missions sans nous poser la question du sens de ce que nous faisons. Comment rester fidèles aux valeurs portées par notre identité professionnelle ? Comment continuer à garantir et à promouvoir les droits de tous ?

En abordant des notions comme le secret professionnel, la déontologie, les enjeux sociopolitiques, le respect de la vie privée ou encore l'éthique des droits humains, la formation sera l'occasion de :

- Fournir des outils théoriques et pratiques pour questionner et réaffirmer le sens et les valeurs propres au travail social ;
- Interroger le cadre législatif et la complexité de la notion de secret professionnel ;
- Offrir un espace de rencontre et d'échange aux travailleurs sociaux où partager leurs expériences afin de nourrir leur pratique.

Dates

10 décembre, 14 janvier, 11 février, 11 mars, 22 avril et 20 mai de 9h à 13h

Lieu

HELMo ESAS

Formateurs

Joffroy HARDY et François ISTASSE

Prix

300€ les 6 demi-journées

Emancipation et travail social : pratiques et arts de faire



Réfléchir aux aspects informels de nos métiers, comprendre comment en tant que travailleur social nous pouvons naviguer dans des injonctions contradictoires et réaffirmer avec force les fondamentaux de nos métiers d'entraînant : voici les facettes qui sont au cœur de cette formation.

Programme

En prise avec des décisions politiques auxquelles il est nécessaire de donner une réalité sur le terrain et dans un contexte où les restrictions en matière de liens sociaux en révèlent l'importance, les travailleurs sociaux doivent trouver le moyen d'être vecteurs d'émancipation. Leur mission est en cela collective, ils travaillent à davantage de justice sociale et impulsent à leur échelle le changement social. Elle est également individuelle : ils accompagnent des personnes vers plus d'autonomie et de bien-être. Dès lors, comment faire vivre cette mission tout en s'acquittant des contraintes réglementaires et administratives au travers de son « pouvoir d'agir » ?

Au départ d'une recherche action au cœur du travail social menée avec des travailleurs de terrain, la formation «Emancipation et travail social : pratiques et arts de faire» vous propose de répondre à cette question en passant par l'explicitation des gestes professionnels dans des groupes d'échange pour (re)donner sens à sa pratique, permettre un temps de pause, mettre des mots sur ce qui compte dans le travail social...

Dates

22 février, 8 mars, 22 mars, 21 avril et 3 mai de 9h à 13h

Lieu

HELMo ESAS

Formatrices

Delphine T'SERSTEVENS et Mélanie VANDELEENE

Prix

300€ les 5 demi-journées (livre offert)



Les pratiques de la pleine conscience au service du bien-être du professionnel du champ social

Et si nous prenions soin de ceux qui prennent soin ...

Dates

6 mai, 13 mai, 20 mai, 3 juin, 10 juin et 17 juin
de 9h à 12h

Lieu

HELMo siège social

Formateur

Patrick LAURENT

Prix

300€

Programme

Alors que les problématiques liées au burn out et aux souffrances au travail sont de plus en plus présentes dans le champ social, les approches basées sur la pleine conscience ont déjà démontré tout leur intérêt et toute leur pertinence pour consolider ou restaurer nos capacités innées de santé et pour soutenir notre résilience naturelle.

Parallèlement aux formations qui mettent l'accent sur les aspects diagnostiques, environnementaux ou législatifs du bien-être, ce module propose de mettre en action des pratiques individuelles qui s'appuient sur les découvertes récentes des neurosciences cognitives et affectives.

Le programme est inspiré de celui d'un cycle classique « mindfulness » mais adapté au cadre formatif en mettant l'accent sur l'auto-compassion. Il ne s'inscrit pas dans une perspective thérapeutique.



Secret, confiance et pratique de l'éducateur spécialisé : déontologie et éthique

Dégager les conditions à mettre en place pour augmenter le « confort éthique » dans les échanges entre les différents acteurs.

Date

16 juin de 9h à 16h

Lieu

HELMo CFEL

Formateur

Emmanuel RENARD

Prix

80€

Programme

La formation souhaite permettre à chaque participant, qu'il soit en position d'intervenant socio-éducatif ou en position de direction, de s'approprier des repères clairs en matière déontologique et éthique et, en particulier, relativement au secret professionnel et/ou au devoir de discrétion. L'objectif est qu'il puisse prendre position plus sereinement dans les situations problématiques qu'il rencontre dans ses interactions concrètes avec les différents acteurs de son terrain professionnel.





4 Interventions à la demande

A votre demande, certaines formations sur mesure peuvent être organisées dans nos locaux ou sur le site de votre organisation.

Formations à la demande
Intervention pour jeunes travailleurs

p. 34
p. 35

Formations à la demande

Pour toute demande de formation sur mesure abordant des thématiques qui figurent dans la liste des propositions ci-dessous ou d'autres, nous vous invitons à prendre contact avec le service des Formations Continues du Social via l'adresse suivante : fcsocial@helmo.be.

Dès réception de votre demande, nous explorerons le contexte de celle-ci ainsi que les besoins spécifiques de votre équipe. Ensuite, sur base des disponibilités de nos formateurs et d'un accord quant aux conditions tarifaires, nous vous proposerons une offre de convention, laquelle vous sera envoyée pour confirmation.

Voici une liste non exhaustive de nos propositions en la matière parmi les formations présentées dans ce catalogue :

- Le droit à l'intégration sociale sous toutes ses facettes ! (p. 9)
- Emancipation et travail social : pratiques et arts de faire (p. 29)
- Ethique et déontologie du travail social (p. 28)
- Secret, confiance et pratique de l'éducateur spécialisé : déontologie et éthique (p. 31)
- Bien traiter la violence pour éviter la maltraitance (p. 8)
- Les règles et les sanctions comme ressources éducatives (p. 12)

Vous trouverez également sur notre site helmo.be/formation-continuee :

- Attachement, séparation, parentalité : penser les bases d'une intervention avec les publics à structure abandonnique
- Bienveillance des aînés, croiser les regards des professionnels pour optimiser l'accompagnement global des personnes âgées
- Intervention sociale en contextes de maltraitements sur enfants
- Récit de vie d'intervention : expérimenter et se sensibiliser au récit de vie comme support d'intervention au service de l'émancipation des personnes
- Résolution de problèmes relationnels complexes de manière simple avec Palo-Alto

Intervision pour jeunes travailleurs

Afin de soutenir les premiers pas dans l'emploi des jeunes travailleurs sociaux, nous avons le projet de développer des groupes spécifiques d'intervision à leur destination.

Vous êtes fraîchement diplômés ? Vous êtes employeurs de jeunes recrues ? Cette initiative vous intéresse ? N'hésitez pas nous contacter ! Les contours de ce projet doivent encore être précisés : pourquoi pas en collaboration avec vous ?

Modalités pratiques

Modalités d'inscription

! Les inscriptions se font exclusivement en ligne via le site **www.helmo.be/Formation-continuee**.

Une fois votre inscription validée sur celui-ci et sous réserve des places disponibles dans la formation sélectionnée, vous recevrez directement une confirmation automatique.

Quelques jours avant le début de la formation, un rappel comprenant l'ensemble des modalités pratiques pour celle-ci vous sera envoyé.

Payement et facturation

La facture liée à votre formation vous parviendra 10 jours avant son démarrage sur base des informations encodées lors de votre l'inscription.

Vous bénéficierez d'une attestation de participation à l'issue du module.

Sachez que les formations continues font l'objet de divers soutiens financiers selon votre secteur d'activités, n'hésitez donc pas à vous renseigner :

- Si vous relevez de la commission paritaire 329.02 et 329.03 : www.fonds-4s.org
- Si vous relevez de la commission paritaire 319.02 : www.isajh.org
- Si vous relevez de la commission paritaire 332 : www.fondsmae.org ou www.fondsasss.org

Contact

Concernant les volets administratifs et financiers comme pour toute question relative au contenu des formations, nous vous invitons à communiquer vos demandes à l'adresse **fcsocial@helmo.be**.

Manon LIBOTTE et Julie REYNAERT

Coordinatrices des formations continues pour le secteur social
04/220 61 17

Charline DECHESNE et Ingrid HAMER

Assistantes de direction
En charge des aspects administratifs et financiers des formations continues
04/220 16 39

Modalités pratiques

Conditions générales

La qualité de nos formations dépend également de votre collaboration :

1. Votre inscription en ligne est un engagement ferme à participer pleinement et intégralement à la formation.
2. Lorsque le nombre de participants est limité, les inscriptions sont prises en compte suivant leur ordre d'arrivée.
3. Pour toute inscription tardive, veuillez nous contacter par téléphone au 04/220 16 39.
4. Les annulations doivent nous être communiquées par mail à l'adresse fcsocial@helmo.be au plus tard 10 jours avant la date de la session. Passé ce délai, la totalité du droit d'inscription est due.
5. Seules les absences liées à des cas de force majeure seront prises en compte et facturées au prorata du nombre de jours suivis et ce, à condition que l'attestation d'incapacité soit transmise par mail à l'adresse fcsocial@helmo.be endéans les 15 jours calendrier qui suivent la journée d'absence.
6. HELMo-CRIG se réserve le droit d'annuler, en tout ou en partie, une activité si le nombre d'inscrits est insuffisant ou en cas de force majeure. Dans ce cas, la facturation se fait au prorata des jours suivis.

Lieux et adresses des formations

HELMo siège social

Mont Saint-Martin 45, 4000 LIÈGE

HELMo ESAS

Rue d'Harscamp 60, 4020 LIÈGE

HELMo CFEL

Rue Fosse aux Raines 42, 4020 LIÈGE



HELMo.be