

Entre contenus de cours et pratiques professionnelles, le CPSE est un carrefour enrichissant.

Au CPSE, soyez l'acteur de votre formation !

Etablissement de formation pour adultes depuis plus de 50 ans, le CPSE engage chaque étudiant à prendre une part active dans sa formation professionnelle. Il propose à un public diversifié (travailleurs, demandeurs d'emploi,...) de nombreuses formations axées sur la pratique de terrain, les acquis théoriques et méthodologiques et les compétences professionnelles.



CPSE asbl

Cours pour Éducateurs
en Fonction

Cours de JOUR

RUE DES FORTIFICATIONS 25
4030 LIÈGE

Tel : 04/ 343 00 54

Fax : 04/343 21 40

info@cpse-liege.be

www.cpse-liege.be

La philosophie de l'établissement s'articule autour de trois valeurs : le respect de la personne humaine, l'ouverture à la différence et aux apports extérieurs et un fonctionnement démocratique.

■ AIDE-SOIGNANT

■ ÉDUCATEUR

■ COMPLÉMENT DE FORMATION GÉNÉRALE
EN VUE DE L'OBTENTION DU CERTIFICAT
CORRESPONDANT AU CERTIFICAT
D'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE SUPÉRIEUR
(CESS)

■ BACHELIER EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE EN
ACCOMPAGNEMENT PSYCHO-ÉDUCATIF

■ BACHELIER EN PSYCHOMOTRICITÉ

SPÉCIALISATIONS

■ MÉDIATEUR

■ INTERVENTION SYSTÉMIQUE ET TRAVAIL
SOCIAL

■ INTERVENANT EN THÉRAPIE FAMILIALE
SYSTÉMIQUE

■ PROGRAMMATION NEURO-LINGUISTIQUE
(P.N.L.)

■ SOINS PALLIATIFS

■ THÉRAPIE PSYCHOMOTRICE

Spécialisation de CADRE DU SECTEUR NON-MARCHAND



*Exercez à différents
niveaux des
responsabilités
d'encadrement, de
pilotage, de gestion...
au sein d'organisations
ou d'institutions du
secteur non-marchand.*



Une formation pour qui ?

Cette formation est accessible aux cadres ou futurs cadres du non-marchand. Elle forme des professionnels de la gestion, capables de répondre prioritairement aux besoins du secteur en maîtrisant les différents aspects de la fonction : les ressources humaines, les coûts, le cadre réglementaire, les stratégies de projets et leurs financements.



Démarrage de l'UE1 chaque année en janvier. Les UE 5 et 6 sont ensuite organisées de septembre à juin. L'UE3 est prévu l'année suivante.

"Être chef" est un métier qui doit s'apprendre... !

Dans l'Aide à la Jeunesse ou dans le Culturel, dans les ISP ou dans les associations relevant de l'AWIPH, SRA ou SRJ, SAAE, SAJA, IMP, dans les Services de Prévention,... la professionnalisation de tous les secteurs exige une compétence importante et nouvelle de la part des cadres.

Tous les cadres relevant de l'AWIPH sont tenus de satisfaire aux conditions de formation suivantes :

Chef Educateurs, les unités d'enseignement à suivre sont :

- Approches des pratiques managériales (UE1)
- Stratégies d'organisation (UE5)

Educateurs chef de groupe et les sous-directeurs :

- Approches des pratiques managériales (UE1)
- Stratégies d'organisation (UE5)
- Gestion de l'organisation (UE6)

Directeurs :

- Approches des pratiques managériales (UE1)
- Stratégies d'organisation (UE5)
- Gestion de l'organisation (UE6)
- Exploitation des instruments comptables et budgétaires (UE3)

Conditions d'admission

Etre porteur d'un diplôme de l'Enseignement Supérieur de plein exercice ou de promotion sociale à orientation pédagogique, sociale, paramédicale ou économique ou réussir un examen d'admission.

Possibilité de valoriser l'expérience professionnelle et les capacités acquises dans tous les types d'enseignement et modes de formation.

Droit d'Inscription (D.I.) et Minerval

L'inscription comporte le coût du D.I. et du minerval de l'école dont les montants peuvent varier chaque année. Veuillez consulter notre site pour plus de précisions. Par ailleurs, pour tous les étudiants

issus d'un pays hors Union Européenne, ces montants sont majorés d'un D.I. spécifique.

Titre délivré à l'issue de la formation

Diplôme de Spécialisation de Cadre du secteur non-marchand.

En pratique

Le cursus est composé de 8 unités d'enseignement (UE) exprimées en périodes de 50 minutes ou ECTS. Les cours ont lieu le mercredi de 8h30 à 17h45. *Toutefois, l'unité de formation Approche des pratiques managériales (UE1) est un préalable à toutes les autres unités de formation.*

Approche des pratiques managériales (UE1) 100 périodes 9 ECTS

Organisation du travail dans le secteur non-marchand ; Valeurs et questionnement éthique dans le secteur social ; Gestion globale des ressources de l'organisation.

Organisation non-marchand dans son environnement (UE2) 90 périodes 8 ECTS

Organisation non-marchand dans son environnement ; Réseaux et partenariats entre organisations ; Cartographie du secteur non-marchand.

Exploitation des instruments comptables budgétaires (UE3) 150 périodes 13 ECTS

Exploitation informatisée des instruments comptables et budgétaires ; Financement du non-marchand.

Législations et réglementations du secteur social (UE4) 160 périodes 14 ECTS

Droits appliqués et réglementations sectorielles ; Etudes de cas juridiques.

Stratégies d'organisation (UE5) 90 périodes 8 ECTS

Analyse organisationnelle appliquée ; Gestion d'équipes et dynamisation des ressources humaines ; Organisation du travail.

Gestion de l'organisation (UE6) 90 périodes 8 ECTS

Dynamiques du changement organisationnel ; Gestion du personnel ; Séminaire de gestion d'une organisation non marchande ; Activités professionnelles de formation.

Activités professionnelles de formation (UE7) 80/20 périodes 20 ECTS

Epreuve intégrée de la section (UE8) 100/20 périodes 10 ECTS

Actuellement, le CPSE organise de manière régulière :

- Approche des pratiques managériales (UE1) (préalable à toutes les autres unités de formation)
- Exploitation des instruments comptables budgétaires (UE3)
- Stratégies d'organisation (UE5)
- Gestion de l'organisation (UE6)

Les autres UE, permettant d'accéder au diplôme de spécialisation sont organisées uniquement en fonction des demandes. A défaut, elles pourront être suivies dans toute autre Ecole de Promotion Sociale qui assure l'entièreté de la Spécialisation.

Informations complémentaires auprès du coordinateur : Alan Kyndt - cpse.csnm@skynet.be